

REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2022

Nombre institución: 16. Imprenta Nacional

Total de funcionarios evaluados: 140
Periodo evaluado 1/1/2022 al 31/12/2022

Tabla N°1: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN FAMILIA DE PUESTO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por familia de puestos y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente)

Familia de puesto	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Alta Dirección Pública	0	0	0	2	6	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	0	0	0	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios públicos	1	1	2	12	2	14	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Gerencia y Administración	0	0	0	14	13	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría No profesionales	1	2	3	28	46	74	1	4	5	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2	3	5	59	70	129	1	5	6	0	0	0	0	0	0

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

TOTAL GENERAL		
MUJER	HOMBRE	TOTAL
2	6	8
3	3	6
13	4	17
14	13	27
30	52	82
62	78	140

Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (U35) **Comparativo U23 y U35**

Tabla N° 2: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN SEGUN ESTRATO Y GÉNERO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por estrato y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente)

Estrato	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Gerencial	0	0	0	2	6	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesional	1	1	2	29	18	47	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Técnico	1	0	1	19	25	44	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Calificado	0	2	2	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operativo	0	0	0	9	15	24	1	1	2	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2	3	5	59	70	129	1	5	6	0	0	0	0	0	0

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

TOTAL GENERAL		
MUJER	HOMBRE	TOTAL
2	6	8
30	20	50
20	28	48
0	8	8
10	16	26
62	78	140

Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (U23) **Comparativo U23 y U35**

Tabla N° 3: DATOS RELACIONADOS CON LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

Estos datos son los relacionados con los componentes de la evaluación de la gestión del desempeño según el porcentaje obtenido

Familia de puestos	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE PLANIFICACIÓN			PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE AUTOEVALUACIÓN			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE EVALUACIÓN A LAS JEFATURAS (Alta Dirección Pública)		
	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 80%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80%	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 10% (Jefaturas) Y 15% (Colaboradores)	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 10% (JEFATURAS) Y 15% (COLABORADORES)	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON UN 5%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 5%	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS UBICADAS EN ALTA DIRECCION PUBLICA QUE OBTUVIERON EL 5%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS UBICADAS EN ALTA DIRECCION PUBLICA QUE OBTUVIERON EL MENOS DEL 5%	TOTAL
Alta Dirección Pública	8	0	8	1	7	8	3	5	8	0	8	8
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	3	3	6	1	5	6	2	4	6	0	0	0
Prestación de servicios públicos	6	11	17	11	6	17	10	7	17	0	0	0
Gerencia y Administración	18	9	27	14	13	27	6	21	27	0	0	0
Categoría No profesionales	56	26	82	7	75	82	35	47	82	0	0	0
TOTAL	91	49	140	34	106	140	56	84	140	0	8	8

Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°1, si es color verde la comparación es correcta. **Comparativo E50 y U23** **Comparativo H50 y U23** **Comparativo K50 y U23** **Comparativo N50 y U23**

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.